ХҮСНЭГТ 3.6

ХАВДАР СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВ

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙН 2025 ОНЫ ТАЙЛАН

2025 оны 12 сарын 08-ны өдөр Улаанбаатар хот

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхижүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвөлгөөний тоо:	25	27	Төвийн эмч мэргэжилтнүүдийг тасралтгүй сургалтыг төлөвлөгөөний дагуу 2025 онд 25 удаа зохион байгуулж, нийт 420 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанууд хамрагдсан. ▪ Төгсөлтийн дараах Хавдар судлал үндсэн мэргэжлийн сургалтанд 5 эмч ▪ Төрөлжсөн мэргэшлээр туяа эмчилгээ судлалаар 1 эмч ▪ Толгой хүзүүний мэс заслаар 1 эмч ▪ Хавдрын хөнгөвчлах эмчилгээ судлалаар 3 эмч ▪ Хавдрын сувилахуй судлалаар сургалтад 15 сувилагч ▪ Хөнгөвчлөх эмчилгээний сувилахуй судлал сургалтад 4 сувилагч ▪ Хавдрын мэс заслын мэргэжил дээшлүүлэх сургалтад 5 эмч ▪ Хавдрын ангиографийн сургалтанд 5 эмч тус тус суралцсан ▪ 14 удаагийн багц цагийн сургалт зохион байгуулж, нийт 420 гаруй /давхардсан тоо/
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	8	9	
			Мэргэшүүлэх сургалт	7	8	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	4	6	
			Бусад	6	7	
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	390	420	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	220	250	
			Эрэгтэй албан хаагч	170	170	
			Удирдах албан тушаалтан	10	12	
			Гүйцэтгэх туслах албан тушаалтан	240	270	
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтанд хамруулсан байдал: нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90%	92%	
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	14	16	
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	88	110	

	байгууллагын болон зохион байгууллагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	48	60	эмч, эмч зүйч, сувилагч тусгай мэргэжлийн ажилтан хамрагдсан. 2025 онд нийт ажиллагсдын 92%-ийг мэргэжил дээшлүүлэх сургалтад хамруулсан. 2025 онд тус төвийн 110 эмч мэргэжилтэн гадаадын орнуудад урт, богино хугацааны сургалт, семинар, туршлага судлах сургалтанд хамрагдсан байна.
			Эрэгтэй албан хаагч	40	50	
			Удирдах албан тушаалтан	8	12	
			Гүйцэтгэх туслах албан тушаалтан	80	98	
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	25%	26%	
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	36 сая төг	36 сая төг	1. Төвийн 10 их эмчийн төрөлжсөн мэргэшлийн болон мэргэжил дээшлүүлэх сургалтын төлбөрийг төлсөн. 2. Гадаадад урт хугацаатай суралцаж буй 7 эмч, ажилтнуудын нийгмийн даатгалын шимтгэлийг төлсөн. 3. Магистрын зэрэг хамгаалсан 4 эмч мэргэжилтнүүдэд сургалтын төлбөрийн 20 хувийн тэтгэлэг олгосон.
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	11,1	Тайлант оны гүйцэтгэлээр
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	22.2	22	2024 оны 11 дүгээр сарын 27-ны өдрийн гүйцэтгэлээр 22 тэрбум төгрөг зарцуулсан.
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	5000 төг	5000 төг	Хоногт олгохоор тогтоосон дүн

5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	86.2%	Судалгаанд давхардсан тоогоор 351 ажиллагсад хамрагдсан. Судалгааг дэмжлэг удирдлага, хүний нөөцийн хөгжих боломж, эмнэлгийн мэргэжилтний ёсзүй, үйлчилгээний соёл, байгууллагын соёл, ажлын байрны аюулгүй дэмжлэгт орчин, тусламж үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал,ерөнхий сэтгэл ханамжийн үнэлгээ гэсэн 7 бүлэг асуумжаар судалгааг авч боловсруулсан.
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	1	Төрөлжсөн мэргэжлийн эмчийн үзлэг болон багц шинжилгээ
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	96%	Сайн дураар хамрагдах
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	173.1 сая	216.2 сая	Тайлант оны гүйцэтгэлээр өмнөх оныхоос өссөн байна.

ТАЙЛАН ХЯНАСАН:

ЕРӨНХИЙ ЗАХИРАЛ Ц.БАТБОЛД

ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА ЭРХЭЛСЭН ДЭД ЗАХИРАЛ Э.ХИШИГДОРЖ

ТАЙЛАН НЭГТГЭСЭН:

НИЙГМИЙН ЭРҮҮЛ МЭНД,
СУРГАЛТЫН АЛБАНЫ МЭРГЭЖИЛТЭН Н.БУЛГАН

ХҮНИЙ НӨӨЦ ХӨГЖЛИЙН АЛБАНЫ
МЭРГЭЖИЛТЭН П.МӨНХЗУЛ